

Werkgever aansprakelijk na niet volgen van loonbeslag

01-3-2026

Als werkgever kunt u onverwacht betrokken raken bij de schulden van een werknemer. Vooral wanneer er loonbeslag wordt gelegd, krijgt u te maken met duidelijke wettelijke verplichtingen. Een recente uitspraak van de rechtbank Den Haag laat zien dat het negeren van deze verplichtingen grote gevolgen kan hebben. In dit blog leest u wat er gebeurde in deze zaak en vooral wat dit voor u als werkgever betekent.

Wat gebeurde er in deze zaak?

Een zorgverzekeraar had een openstaande vordering op een werknemer. Omdat de werknemer niet betaalde, werd er door een deurwaarder loonbeslag gelegd bij de werkgever. Dit gebeurde via een officieel exploit dat werd betekend op het zakelijke adres van de werkgever.

Wanneer er loonbeslag wordt gelegd, heeft de werkgever een belangrijke taak. U bent verplicht om een zogenaamde derdenverklaring af te geven. Hierin staat hoeveel loon de werknemer ontvangt en welk bedrag eventueel onder het beslag valt. Dit is vastgelegd in artikel 476a van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering.

In deze zaak gebeurde dat echter niet. De werkgever vulde het verklaringsformulier niet in en reageerde ook niet op twee herinneringen van de deurwaarder. Omdat er geen reactie kwam en er niets werd afgedragen, besloot de schuldeiser de werkgever zelf te dagvaarden.

Verweer van de werkgever

De werkgever stelde dat zij de stukken van de deurwaarder nooit had ontvangen. Pas toen de dagvaarding werd bezorgd, werd duidelijk dat er eerder beslag was gelegd. Op dat moment was de werknemer inmiddels al uit dienst, waardoor inhouding op het loon niet meer mogelijk was.

Daarnaast gaf de werkgever aan dat het loon van de werknemer waarschijnlijk onder de beslagvrije voet lag. Volgens de werkgever zou het beslag daardoor toch niets hebben opgeleverd. Het voelde voor de werkgever dan ook onredelijk om aangesproken te worden voor de schuld van een voormalige werknemer.

Beoordeling van de rechtbank

De rechtbank ging niet mee in het verweer van de werkgever. Het exploit van de deurwaarder was namelijk op het officiële bedrijfsadres achtergelaten in een gesloten envelop. Volgens de wet heeft een deurwaardersexploit dwingende bewijskracht. Dit betekent dat de vermelding van de deurwaarder dat het document op het adres is achtergelaten als bewijs geldt.

Met andere woorden: dat de werkgever de stukken mogelijk niet intern heeft ontvangen of verwerkt, is een probleem dat voor rekening van de werkgever zelf komt. De rechtbank benadrukte dat een organisatie verantwoordelijk is voor het correct verwerken van haar zakelijke post.

Omdat de werkgever geen verklaring had afgelegd en ook niets had afgedragen onder het beslag, kon de rechtbank de werkgever op grond van artikel 477a Rv veroordelen alsof hij zelf schuldenaar was.

Het gevolg: werkgever moet schuld betalen

De rechter oordeelde dat de werkgever het volledige bedrag waarvoor beslag was gelegd moest betalen. In deze zaak ging het om € 2.775,41, vermeerderd met wettelijke rente. Daarnaast moest de werkgever ook de proceskosten betalen, die ruim € 1.200 bedroegen.

Opvallend is dat de discussie over de beslagvrije voet geen rol meer speelde. Doordat de werkgever geen verklaring had afgelegd, kon niet worden vastgesteld of er daadwerkelijk inhoudingen mogelijk waren geweest. Het risico daarvan ligt volgens de rechtbank bij de werkgever.

Wat betekent dit voor u als werkgever?

Deze uitspraak laat duidelijk zien dat loonbeslag niet iets is wat u als werkgever kunt negeren. Zodra een deurwaarder beslag legt op het loon van een werknemer, moet u snel en correct handelen. De belangrijkste verplichtingen zijn:

- Het invullen en terugsturen van de derdenverklaring
- Het afdragen van het bedrag boven deze beslagvrije voet

Wanneer u dit niet doet, loopt u het risico dat u zelf aansprakelijk wordt gesteld voor de volledige schuld van de werknemer. Dit kan zelfs gebeuren wanneer de werknemer inmiddels niet meer bij u in dienst is.

Zorg dat u voorbereid bent

Voor veel werkgevers is loonbeslag geen dagelijkse praktijk. Toch komt het regelmatig voor en kan het grote financiële gevolgen hebben wanneer de procedure niet correct wordt gevolgd. Het is daarom verstandig om intern duidelijke processen te hebben voor het verwerken van juridische post en beslagstukken.

Heeft u te maken met loonbeslag of andere incassokwesties en wilt u zeker weten dat alles juridisch correct wordt afgehandeld? Neem dan gerust [contact](#) op met Willems Gerechtsdeurwaarders & Incasso. Wij helpen u graag bij het oplossen van betalingsproblemen en het voorkomen van verdere risico's voor uw onderneming.

